

PERNYATAAN KEASLIAN KARYA TULIS SKRIPSI

Yang bertanda tangan dibawah ini saya, menyatakan bahwa skripsi dengan judul :
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, KOMITMEN ORGANIZATIONAL DAN
KEPRIBADIAN TERHADAP KINERJA YANG DIMEDIASI OLEH
ORGANIZATIONAL CITIZENSHIP BEHAVIOR PADA KARYAWAN
PT. SAMITEX SEWON BANTUL**

Dan dimajukan untuk diuji pada hari, jumat tanggal 16 Desember 2011, adalah hasil skripsi.

Dengan ini saya menyatakan dengan sesungguhnya bahwa dalam skripsi ini tidak menyalinn atau meniru dalam bentuk rangkaian atau symbol yang menunjukkan sebagai tulisan saya sendiri, dan atau tidak terdapat bagian atau keseluruhan tulisan yang saya salin penulis aslinya.

Apabila saya melakukan hal tersebut diatas, baik sengaja maupun tidak, dengan ini saya menyatakan menarik skripsi yang saya ajukan sebagai hasil tulisan saya sendiri ini. Bila kemudian terbukti bahwa saya ternyata melakukan tindakan menyalin atau meniru tulisan orang lain seolah pikiran saya sendiri, berarti gelar dan ijazah yagn telah diberikan oleh Universitas batal saya terisma.

Yogyakarta, 2 januari 2012

Yang member pernyataan

Henry Rediansya

Saksi 1.Pembimbing Utama I

Saksi 2. Sebagai pembimbing II

Prof. DR. A. Arief Subyantoro, SE, MS

Agus Haryadi, Drs, M.Si

Saksi 3. Sebagai Penguji I

Saksi 4. Sebagai Penguji II

Tri Mardiana, DRA, MSI

Khoirul Hikmah, SE, M.Si

ABSTRAKSI

HENRY REDIANSYA. Pengaruh gaya kepemimpinan, komitmen organizational dan kepribadian terhadap kinerja yang dimediasi oleh organizational citizenship behavior pada karyawan pt. Samitex Sewon Bantul. (Dibimbing oleh Prof. DR. A. Arief Subyantoro, SE, MS dan Agus Haryadi, DR, M.Si).

Sebagai negara yang sedang berkembang, Indonesia memiliki jumlah penduduk yang sangat besar begitu pula dengan wilayahnya yang juga sangat luas. Kondisi demikian merupakan keuntungan tersendiri untuk berkembangnya suatu negara. Karena, secara teoritis, kondisi tersebut merupakan aset sumber daya yang sangat penting untuk membangun ekonomi. Oleh karena itu, faktor tenaga kerja harus diolah sedemikian rupa sehingga terjadi keseimbangan bagi seluruh karyawan perusahaan. Dalam hal ini, karyawan tidak hanya berperan sebagai tenaga kerja di perusahaan tetapi juga berperan sebagai konsumen dari produk perusahaan. Di samping itu, organisasi harus berupaya untuk mempertahankan sumber daya yang potensial agar berdampak pada kinerja yang tinggi

Tujuan dari penelitian ini adalah : (1) Untuk mengetahui dan menganalisis antara gaya kepemimpinan, kepribadian dengan kinerja pada karyawan PT. Samitex Sewon. (2) Untuk mengetahui dan menganalisis antara gaya kepemimpinan, komitmen organisasional dan kepribadian dengan OCB pada karyawan PT. Samitex Sewon. (3) Untuk mengetahui dan menganalisis antara OCB dengan kinerja pada karyawan PT. Samitex Sewon. (4) Untuk mengetahui dan menganalisis antara gaya kepemimpinan, komitmen organisasi dan kepribadian dengan kinerja yang dimediasi oleh OCB pada karyawan PT. Samitex Sewon.

Penelitian ini dilakukan pada PT. Samitex Sewon Bantul yang berlokasi di Krapyak Sewon Bantul. Pengambilan data ini dilakukan mulai bulan Februari sampai Juni 2011. Data yang digunakan dalam penelitian ini mencakup data primer dan data skunder. Metode pengolahan dan analisis data yang digunakan analisis deskriptif karakteristik responden (meliputi: umur, jenis kelamin, pendidikan formal dan sebagainya) berdasarkan jawaban responden atas kuesioner penelitian, serta deskripsi variabel penelitian (meliputi: Gaya kepemimpinan, Komitmen Organizational, Kepribadian, OCB dan Kinerja)

Hasil analisis ditemukan bahwa Gaya Kepemimpinan secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Samitex Sewon Bantul, dengan koefisien *path* sebesar 0,149 (positif). Ini berarti bahwa bila Gaya Kepemimpinan meningkat maka dapat diramalkan Kinerja karyawan akan meningkat pula dan sebaliknya menurunnya Gaya Kepemimpinan akan menurunkan Kinerja karyawan. Ditemukan bahwa Komitmen Organisasi secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Samitex Sewon Bantul, dengan koefisien *path* sebesar 0,596 (positif). Ini berarti bahwa bila Komitmen Organisasi meningkat maka dapat diramalkan Kinerja karyawan akan meningkat pula dan sebaliknya menurunnya Komitmen Organisasi akan menurunkan Kinerja karyawan. Ditemukan bahwa Kepribadian secara langsung berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Samitex Sewon Bantul, dengan koefisien *path* sebesar 0,299 (positif). Ini berarti bahwa bila Kepribadian meningkat maka dapat diramalkan Kinerja karyawan akan meningkat pula dan sebaliknya menurunnya Kepribadian akan menurunkan Kinerja karyawan. Ditemukan bahwa Gaya Kepemimpinan secara tak langsung melalui OCB, berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Samitex Sewon Bantul, dengan koefisien *indirect effect* sebesar 0,133 (positif). Ini berarti bahwa bila Gaya Kepemimpinan semakin meningkat maka hal ini akan meningkatkan OCB yang kemudian akan meningkatkan Kinerja karyawan dan sebaliknya menurunnya Gaya Kepemimpinan akan menurunkan OCB yang kemudian akan menurunkan Kinerja karyawan. Ditemukan bahwa Komitmen Organisasi secara tak langsung melalui OCB, berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Samitex Sewon Bantul, dengan koefisien *indirect effect* sebesar 0,122 (positif). Ini berarti bahwa bila Komitmen Organisasi semakin meningkat maka hal ini akan meningkatkan OCB yang kemudian akan meningkatkan Kinerja karyawan dan sebaliknya menurunnya Komitmen Organisasi akan menurunkan OCB yang kemudian akan menurunkan Kinerja karyawan. Ditemukan bahwa Kepribadian secara tak langsung melalui OCB, berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja karyawan PT. Samitex Sewon Bantul, dengan koefisien *indirect effect* sebesar 0,098 (positif). Ini berarti bahwa bila Kepribadian semakin meningkat maka hal ini akan meningkatkan OCB yang kemudian akan meningkatkan Kinerja karyawan dan sebaliknya menurunnya Kepribadian akan menurunkan OCB yang kemudian akan menurunkan Kinerja karyawan.